

## 女性の活躍に関する情報公表

1. 採用した労働者に占める女性労働者の割合  
令和6年度実績

正職員	0.0%
-----	------

※非常勤職員は採用実績なし

2. 労働者に占める女性労働者の割合  
令和6年度末時点

正職員	25.9%
非常勤職員	0.0%
人材派遣職員	38.7%

3. 労働者の一月当たりの平均残業時間  
7.2 時間（令和6年度実績）

4. 有給休暇取得率  
86.5%（令和6年度実績）

5. 係長級にある者に占める女性労働者の割合  
10.8%（令和6年度末時点）

6. 管理職にある者に占める女性労働者の割合  
5.0%（令和6年度末時点）

7. 役員に占める女性の割合  
14.3%（令和6年度末時点）

8. 男女の賃金の差異（男性の賃金に対する女性の賃金の割合）

全労働者	85.1%
うち、正規雇用労働者	82.1%
うち、非正規雇用労働者	78.1%

対象期間：令和6年度（令和6年4月1日から令和7年3月31日まで）

賃金：基本給、超過勤務手当、賞与等を含み、退職手当、通勤手当等を除く。

正規雇用労働者：正職員等（当社が賃金を負担する出向者を含む）

非正規雇用労働者：再雇用職員、契約職員等（人材派遣職員を除く）

※パートタイム労働者については、正規雇用労働者の所定労働時間（1日7時間45分）で換算した人員数を基に平均年間賃金を算出している。