

「青少年の雇用の促進等に関する法律」(若者雇用促進法)に基づく情報提供

(1) 募集・採用に関する状況	
① 過去3年間の新卒採用者数・ 離職者数	【採用者数】 2017年度：2人 2016年度：0人 2015年度：5人 【離職者数】 2017年度：0人 2016年度：0人 2015年度：0人
② 過去3年間の男女別 新卒採用者数	2017年度：男性1人 女性1人 2016年度：男性0人 女性0人 2015年度：男性2人 女性3人
③ 平均勤続年数	18.6年（2018年4月時点）
※ 従業員の平均年齢	45.1歳（2018年4月時点）

(2) 職業能力の開発・向上に関する状況	
① 研修の有無及び内容	有 [主な実施内容] ○ 新規採用職員研修 （ビジネスマナー、メンター制度、eラーニング等） ○ 職層別研修 （リーダーシップ、マネジメント、女性キャリアアップ支援等） ○ 業務遂行能力向上研修 （ビジネス文書、接遇、プレゼン、PC等） ○ 専門知識・実務能力開発研修 （建築設計、耐震、積算、工事監理、財務会計、広報等）

② 自己啓発支援の有無及び内容	<p>有</p> <p>[主な実施内容]</p> <p>○ 資格取得助成制度 (対象資格) 一級・二級建築士／建築施工管理技士／建築設備士／再開発プランナー／福祉住環境コーディネーター／管工事施工管理技士／電気工事施工管理技士／電気工事士／電気主任技術者／消防設備士／宅地建物取引士／マンション管理士／管理業務主任者／情報処理技術者、簿記検定 など</p> <p>○ 通信講座受講助成制度</p>
③ メンター制度の有無	有
④ キャリアコンサルティング制度の有無	有（年に3回、上司とのキャリア面談があります。）

(3) 職場への定着の促進に関する取組の実施状況	
① 月平均所定外労働時間	13.2時間（2017年度実績）
② 有給休暇の平均取得日数	14.1日（2017年度実績）
③ 育児休業対象者・取得者数（男女別）	【女性】取得対象者数:5人、取得者数:2人 【男性】取得対象者数:10人、取得者数:0人 (2017年度実績)
④ 役員・管理的地位にある者に占める女性の割合	【役員】 14.3% 【管理職】 0% (2018年4月時点)