

「住んでみたい」「住み続けたい」
安全・安心で快適な住まいと住環境の提供をめざします。

Osaka Prefectural Housing RECRUITING GUIDE

入社案内

大阪府住宅供給公社

〒541-0042
大阪市中央区今橋2-3-21 藤浪ビル5F

総務課 人事給与グループ

TEL : 06-6203-5207

50年の歴史に、新たな価値を。

50+1プロジェクト

FIFTY PLUS ONE PROJECT

当社は創立50周年を一つの契機として、2015年11月、お客様や地域社会、関係団体、投資家等の皆様からの「認知度向上と社会的役割や目指すべき方向性の理解の促進」によるコーポレートブランド価値の向上を目指していくことを宣言しました。この取り組みをスタートするにあたり、「50+1プロジェクト」を始動。リニューアルしたホームページに50周年特設サイトを開設し、今後展開していくプロジェクトの情報を発信していきます。

50+1
PROJECT

ロゴマークのコンセプト

これまで築き上げてきた歴史を未来につなげたい。そんな職員の思いから始まった50+1プロジェクト。

これまでの50年を土台に、プラスワンの価値をどんどん追加して公社を発展させていく。その価値となるものを、プラス=光と表現しました。

公社概要

- Corporate Profile -

50+1
PROJECT

- 名称 大阪府住宅供給公社
- 設立 昭和40年11月1日
(地方住宅供給公社法に基づき大阪府が設立した特別法人)
- 基本金 3,100万円 (大阪府全額出資)
- 役職員 役員: 7名 (常勤3名・非常勤4名)
職員: 161名 (事務83名・技術78名)
- 売上高 252億円 (平成27年度実績)
- 代表者 理事長 堤 勇二
- 事業所 本社 (大阪市中央区今橋2丁目3番21号)
管理センター (北浜・千里・泉北ニュータウン)
- 沿革 昭和39年 6月 財団法人大阪府宅地協会 設立
昭和40年11月 大阪府住宅供給公社 設立
(財団法人大阪府宅地協会を組織変更)
昭和41年 2月 財団法人大阪府住宅協会を統合
平成17年 4月 財団法人大阪府住宅管理センターを統合

経営理念 - Management philosophy -

これまで築き上げた住宅、団地という貴重な社会的資産と管理についての実績のもと、豊富な知識と経験を活かし、公的機関としての信頼に応え得る規律と熱意をもって、府民、地域に対し、「住んでみたい」「住み続けたい」安全・安心で快適な住まいと住環境の提供をめざします。



▲ 建替事業により建設された団地(OPH新千里南町)

事業概要 - Business Outline -

大阪府住宅供給公社では、『公社賃貸住宅及び大阪府営住宅』の管理・運営等を事業の柱とし、平成24年4月に公表した「経営計画(H24～33年度)」に基づき、『住まうビジョン・大阪(大阪府住生活基本計画)』における大阪府の住宅まちづくり政策の課題に即した事業展開を行う役割を担いつつ、資金調達力や経営企画力を備えた自立した経営体を目指すとともに、住宅を必要とする方々に安全・安心で快適な住まいと住環境を提供しています。

経営の基本方針

I 大阪府の住宅まちづくり政策への貢献

- ・ 少子高齢社会など時代の要請に応えるべき機能を重視
- ・ 地域のまちづくりとコミュニティへの貢献
- ・ 知識と経験を活かした住宅まちづくりへの貢献
- ・ 住まい情報の提供

II 住宅ストックや民間の力を活かし、社会の変化に応じた暮らし方を提供

- ・ 団地再生による魅力向上
- ・ 建替等による安全性・地域の魅力向上
- ・ コミュニティの形成支援

III 自立した経営体の確立に向け、さらなる経営基盤等の強化

- ・ 経営基盤の強化・・・R&I発行体格付「A+」(安定的)
- ・ 組織体制の整備
- ・ 内部統制の強化
- ・ 戦略的な広報の取組み



主な事業内容

賃貸住宅事業

府内約2万戸の公社の賃貸住宅を対象に、入居者募集から入退去、家賃の収納、修繕など土地・建物の総合的な管理・サービスを実施し、入居者の快適な暮らしをサポートしています。その他にも店舗や駐車場等の管理も行っています。

(住宅)

- 一般賃貸住宅
- 併存賃貸住宅
- 特定優良賃貸住宅(直接建設型/民間借上型)
- 高齢者向け優良賃貸住宅

(その他)

- 駐車場・店舗・賃貸施設、賃貸土地等



建替事業

昭和20年～40年代前半に建設した賃貸住宅を計画的に建替え、居住水準を向上し、快適さに満ちた住まいづくり・まちづくりを推進しています。また、同時に建替事業により生じた再生地を有効に利用し、地域の発展、活性化にも寄与しています。

耐震化事業

平成27年6月公表の「ストック活用実施計画(H27～H33年度)」に基づき、建替事業による団地再編計画と合わせた耐震化の取り組みを実施しています。

住戸改善事業

お客様ニーズに沿った賃貸住宅を供給するため、既存賃貸住宅の設備水準の向上や間取りを変更するリフォームを行っています。

宅地管理事業

公社住宅や関連施設などを供給するための宅地を様々な方法により開発、供給する事業を府内各地で行ってきました。

現在は箕面森町「水と緑の健康都市特定土地区画整理事業」に参画しています。

受託事業

■ 府営住宅等管理事業

府営住宅は大阪府が建設した住宅で、府内に約13万8千戸あり、そのうち約3万2千戸について、長年の賃貸住宅管理により培った豊富な知識や経験を活かし、入居者の募集・管理、家賃収納、駐車場管理、施設の修繕・保守管理等の業務を指定管理者として大阪府より受託しています。

■ 府営住宅計画修繕等業務

府営住宅の計画修繕業務及び耐震改修に係る工事監理業務を大阪府から受託しています。

■ 分譲マンション管理・建替えサポート事業

府内の分譲マンションにおいて、管理組合などが取り組む大規模修繕、建替えなどを中心とする活動を支援するため、大阪府分譲マンション管理・建替えサポートシステム推進協議会の窓口となり、管理組合の取り組みを支援しています。



▲ 建替事業により建設された団地(OPH新千里西町)



▲ 緑化への取組事例(OPH千里佐竹台)
・駐車場の屋上緑化(左)
・沿道の高木と遊歩道による緑地帯(右)



▲ 団地リノベーション事例(L+DRシリーズ)
(下田部団地/タカラスタンダードとのコラボ企画)

DIY



「みんなで作る」を取り戻す
RENOVATION Osaka Prefectural Housing Co., Ltd

ニコイチ 2nd Story
2kol.danchi-renovation



堺市南区の泉北ニュータウンにある茶山台団地では、建物自体は古くなっているものの、ゆとりのある住棟配置のなかで多くの樹々が時間の経過とともに豊かな緑を育み、団地特有の心の休まる住環境を創り出しています。

大阪府住宅供給公社では、「響きあうダンチ・ライフ」をコンセプトに住民同士のコミュニケーションの促進、豊かな自然環境を活かした魅力ある屋外空間の整備、地域への貢献を大きな目標にして、団地再生事業に取り組んでいます。また、室内にリフォーム・リノベーションを施し、若い世代の方々にも快適に暮らしていただける住まいづくりに努めています。

GALLERY

ギャラリー



コーシャ ミライ カイギ

「なぜ」「何のために」このプロジェクトをするのか。

公社ができたときの役割は、住宅のハードを供給していくという社会的役割。

しかし50年経ったいま、さまざまな問題が浮きぼりになっている。

例えば、人口減少、少子・高齢化社会、団地の老朽化・・・。

これらの問題を踏まえ、次の50年に向けて公社はどこに進むのか。何をを目指すのか。

今の時代における社会的役割は何なのか。その「拠り所」を見つけるのが、今回のゴール。

この拠り所というのは、企業でいう企業理念。

公社で働くみんなが一緒の方向を向いている状態。

これが一番の理想。

※「コーシャミライカイギ」公社設立50周年プロジェクトチーム<目的とゴールの共有>より



採用情報（待遇）

■ 募集職種

建築職（建築系総合職）

公社賃貸住宅等の建築（建替・耐震改修・修繕等）工事の計画、設計、積算、発注、工事監理、検査など

★ 集合住宅の建替えや耐震化事業、計画的な改修工事を事業主（発注者）の立場で、事業計画、調査、設計、積算、施工監理を担当します。

■ 勤務地 （本社） 大阪市中央区今橋2丁目3番21号
（管理センター） 北浜管理センター／千里管理センター／泉北ニュータウン管理センター

■ 勤務時間 9時00分～17時45分（休憩：12時～13時）

■ 休日 土曜日、日曜日、祝日、年末年始（12月29日～1月3日）
※ ただし、これらの条件は、勤務場所により異なる場合があります。

■ 休暇 年次休暇（年間20日。残日数は20日を限度として翌年に繰り越します。）
※ ただし、採用の年は、採用月により付与日数が変わります。
特別休暇（夏期、結婚、出産、男性職員の育児参加、育児、介護など）

■ 給与 給与は大阪府職員に準じます。
初任給は経歴その他に応じて一定の基準により決定されます。

（例1）平成29年4月現在、年齢22歳（大学卒業後）で採用の場合
⇒ 月額200,600円程度（地域手当含む）

（例2）平成29年4月現在、年齢30歳（大学卒業後民間企業等における
職務経験年数8年）で採用の場合
⇒ 月額253,300円程度（地域手当含む）

■ 諸手当 通勤手当、住居手当、時間外勤務手当、期末・勤勉手当など

■ 昇給 年1回（昇給は勤務成績等に応じて1月に実施）

■ 賞与 年2回（6月、12月）

■ 社会保険

【年金】 地方職員共済組合団体共済部
 【保険】 全国健康保険協会(協会けんぽ)
 【その他】 雇用保険、労災保険

■ 福利厚生

定期健康診断(人間ドック含む)
 福利厚生倶楽部(リロクラブ)会員
 じゃらんコーポレートサービス



■ 教育制度

新規採用職員研修 【ビジネスマナー／メンター制度／e-ラーニング など】
 職層別研修 【リーダーシップ／マネジメント／女性キャリアアップ支援 など】
 業務遂行能力向上研修 【ビジネス文書／接遇／プレゼン／PC など】
 専門知識・技術力向上研修 【建築設計／耐震／積算／工事監理／財務会計／広報 など】
 社内研修 【全職員研修／社内勉強会／意見交換会 など】

■ 表彰制度

職員表彰・職員提案制度

■ 助成制度

資格取得助成制度
 (対象資格) 一級・二級建築士／建築施工管理技士／建築設備士／再開発プランナー
 福祉住環境コーディネーター／カラーコーディネーター／DIYアドバイザー
 管工事施工管理技士／電気工事士／電気工事施工管理技士／電気主任
 技術者／消防設備士
 宅地建物取引士／マンション管理士／管理業務主任者／情報処理技術者
 簿記検定 など

○ 社内報「窓」
 ※ 新入職員掲載号
 (H27・H28)





50+1 PROJECT 1

50年の歴史に、新たな価値を。

