

「住んでみたい」「住み続けたい」
安全・安心で快適な住まいと住環境の提供をめざします。

Osaka Prefectural Housing
RECRUITING GUIDE

入社案内

大阪府住宅供給公社

〒541-0042
大阪市中央区今橋2-3-21 藤浪ビル5F

総務課 人事給与グループ

TEL : 06-6203-5207



公 社 概 要

- 名 称 大阪府住宅供給公社
- 設 立 昭和40年11月1日
(地方住宅供給公社法に基づき大阪府が設立した特別法人)
- 基本金 3,100万円 (大阪府全額出資)
- 役職員数 役員数: 7名 (常勤3名、非常勤4名)
職員数: 160名 (事務82名、技術78名)
- 売上高 296億円 (平成26年度実績)
- 代表者 理事長 佐野 裕俊
- 事業所 本社 (大阪市中央区今橋2丁目3番21号)
管理センター (北浜・千里・泉北ニュータウン・泉大津)
- 沿 革 昭和39年 6月 財団法人大阪府宅地協会 設立
昭和40年11月 大阪府住宅供給公社 設立
(財団法人大阪府宅地協会を組織変更)
昭和41年 2月 財団法人大阪府住宅協会を統合
平成17年 4月 財団法人大阪府住宅管理センターを統合

■ 経営理念 —MANAGEMENT PHILOSOPHY—

これまで築き上げた住宅、団地という貴重な社会的資産と管理についての実績のもと、豊富な知識と経験を活かし、公的機関としての信頼に応え得る規律と熱意をもって、府民、地域に対し、「住んでみたい」「住み続けたい」安全・安心で快適な住まいと住環境の提供をめざします。



▲ 建替事業により建設された団地(OPH新千里南町)

Osaka

Prefectural

事業概要

Housing

大阪府住宅供給公社では、『公社賃貸住宅及び大阪府営住宅』の管理・運営等を事業の柱とし、平成24年4月に公表した「経営計画（H24～33年度）」に基づき、『大阪府住宅まちづくりマスタープラン』における大阪府の住宅まちづくり政策を補完する役割を担いつつ、資金調達力や経営企画力を備えた自立した経営体を目指すとともに、住宅を必要とする約20万人の方々に安全・安心で快適な住まいと住環境を提供しています。

経営計画に基づく主な取り組み

■ 大阪府の住宅まちづくり政策への貢献

1. 少子高齢社会など時代の要請に応える機能
2. 地域のまちづくりとコミュニティへの貢献
3. 知識と経験を活かした住宅まちづくりへの貢献

■ 創意工夫を凝らした住宅経営

1. 公社賃貸住宅資産の活用
2. お客様満足度第一の住宅経営

■ 経営基盤の強化と自立した経営体の確立

1. 経営基盤の強化・・・R&I発行体格付「A+」(安定的)
2. 組織体制の整備
3. 内部統制の強化



主な事業内容

- 賃貸住宅等管理事業 -

府内約2万2千戸の公社の賃貸住宅を対象に、入居者募集から入退去、家賃の収納、修繕など土地・建物の総合的な管理・サービスを実施し、入居者の快適な暮らしをサポートしています。その他にも店舗や駐車場等の管理も行っています。

(住宅)

- 一般賃貸住宅
- 併存賃貸住宅
- 特定優良賃貸住宅(直接建設型)
- 特定優良賃貸住宅(民間借上型)
- 高齢者向け優良賃貸住宅



(その他)

- 駐車場・店舗・賃貸施設、賃貸土地等

- 建替事業 -

昭和20年～40年代前半に建設した賃貸住宅を計画的に建替え、居住水準を向上し、快適さに満ちた住まいづくり・まちづくりを推進しています。また、同時に建替事業により生じた再生地を有効に利用し、地域の発展、活性化にも寄与しています。



▲ 建替事業により建設された団地(OPH新千里西町)

- 耐震化事業 -

平成27年6月公表の「ストック活用実施計画(H27～H33年度)」に基づき、建替事業による団地再編計画と合わせた耐震化の取り組みを実施しています。

- リフォーム事業 -

お客様ニーズに沿った賃貸住宅を供給するため、既存賃貸住宅の設備水準の向上や間取りを変更するリフォームを行っています。



▲ 緑化への取組事例(OPH千里佐竹台)
・駐車場の屋上緑化(左)
・沿道の高木と遊歩道による緑地帯(右)

- 宅地管理事業 -

公社住宅や関連施設などを供給するための宅地を様々な方法により開発、供給する事業を府内各地で行ってきました。現在は箕面森町「水と緑の健康都市特定土地区画整理事業」に参画しています。



▲ 団地リノベーション事例(L+DRシリーズ)
(下田部団地/タカラスタンダードとのコラボ企画)

- 受託事業 -

■ 府営住宅等管理事業

府営住宅は大阪府が建設した住宅で、府内に約13万8千戸あり、そのうち約6万5千戸について、長年の賃貸住宅管理により培った豊富な知識や経験を活かし、入居者の募集・管理、家賃収納、駐車場管理、施設の修繕・保守管理等の業務を指定管理者として大阪府より受託しています。また、公営住宅法に基づく管理代行制度により、府営住宅の計画修繕業務についても受託しています。

■ 府営住宅計画修繕等業務

府営住宅の計画修繕業務を大阪府から管理代行として業務を受託しています。

■ 分譲マンション管理・建替えサポート事業

府内の分譲マンションにおいて、管理組合などが取り組む大規模修繕、建替えなどを中心とする活動を支援するため、大阪府分譲マンション管理・建替えサポートシステム推進協議会の窓口となり、管理組合の取り組みを支援しています。

DIY



「みんなでつくる」を取り戻す

RENOVATION Osaka Prefectural Housing Co., Ltd

「DIY Renovation」でニュータウンに新たな価値を。
～「みんなでつくる」を取り戻す～



大阪府堺市南区の泉北ニュータウンでは20～30歳代の若年層が減少し、さらに高齢化の進行も懸念されることから、まちの持続性を確保するため、若い世代の方たちを圏外から呼び込む必要があります。

また、現在ある公社賃貸住宅は、昭和40年代に建設されたものが大半で、若者の住まいに対するニーズに十分に答えられるものになっておらず、リノベーション住宅などの新しい試みで住環境を改善する必要があります。

このような課題に対し、堺市と大阪府住宅供給公社が連携し、先進的な取り組みを行っている民間企業ともコラボレーションしながら、魅力的なリノベーション住宅をつくり、泉北ニュータウンに若い世代を呼び込むための取り組みを行っています。

－ DIYリノベーション住戸〈コーディネートWEB公開〉



コーディネート01 :【PUNK PRIMITIVE】



コーディネート02 :【AMERICAN VINTAGE】



コーディネート03 :【HUG STYLE】



コーディネート04 :【1+1=∞】

コーシャ ミライ カイギ

「なぜ」「何のために」このプロジェクトをするのか。

公社ができたときの役割は、住宅のハードを供給していくという社会的役割。

しかし50年経ったいま、さまざまな問題が浮きぼりになっている。

例えば、人口減少、少子・高齢化社会、団地の老朽化・・・。

これらの問題を踏まえ、次の50年に向けて公社はどこに進むのか。何をを目指すのか。

今の時代における社会的役割は何なのか。その「拠り所」を見つけるのが、今回のゴール。

この拠り所というのは、企業でいう企業理念。

公社で働くみんなが一緒の方向を向いている状態。

これが一番の理想。

※「コーシャミライカイギ」公社設立50周年プロジェクトチーム<目的とゴールの共有>より



採用情報（待遇）

■ 募集職種

<事務職>

公社賃貸住宅等の入居者募集や管理サービスなどの企画・運営、経営企画、財務、経理、総務、人事など

- ★ 当公社の事務職は、入居者募集に係る企画立案、入居者サービスの提供から総務・人事・財務等のスタッフワークまで、ジョブローテーションにより幅広い役割を担います。

<建築職>

公社賃貸住宅等の建築（建替・耐震改修・修繕等）工事の計画、設計、積算、発注、工事監理、検査など

- ★ 集合住宅の建替えや耐震化事業、計画的な改修工事を事業主（発注者）の立場で、事業計画、調査、設計、積算、施工監理を担当します。

■ 勤務地

本社／大阪市中央区今橋2-3-21
管理センター／北浜管理センター・千里管理センター
泉北ニュータウン管理センター・泉大津管理センター

■ 勤務時間

9時00分～17時45分（休憩：12時～13時）
※ ただし、勤務場所により異なる場合があります。

■ 給 与

給与は大阪府職員に準じます。
初任給は経歴その他に応じて一定の基準により決定されます。
（例1）平成27年4月現在、年齢22歳（大学卒業後）で採用の場合
⇒月額200,600円程度（地域手当含む）
（例2）平成27年4月現在、年齢30歳（大学卒業後民間企業等における職務経験年数8年）で採用の場合
⇒月額253,300円程度（地域手当含む）

■ 諸手当

通勤手当、住居手当、時間外勤務手当、期末・勤勉手当など

■ 昇 給

年1回（昇給は勤務成績等に応じて1月に実施）

■ 賞 与

年2回（6月、12月）

- **休日休暇** 土曜日、日曜日、祝日、
年末年始（12月29日～1月3日）
※ただし、これらの条件は、勤務場所により異なる
場合があります。



- **保 険** 【年金】 地方職員共済組合団体共済部
【保険】 全国健康保険協会（協会けんぽ）
【その他】 雇用保険、労災保険

- **福利厚生** 健康診断（人間ドック含む）
福利厚生倶楽部（リロクラブ）会員

- **教育制度** 新規採用職員研修 （ビジネスマナー・メンター制度等）
職階別研修 （プレゼン、マーケティング、リーダーシップ等）
業務遂行能力向研修 （接遇向上、ビジネス文書等）
専門知識・実務能力開発研修 （耐震技術、積算、工事監理、経理、個人情報保護等）
社内研修 など （社内勉強会、役員との意見交換会等）

- **表彰制度** 職員表彰・職員提案制度

- **助成制度** 資格取得助成制度
（対象資格） 一級・二級建築士、建築施工管理技士、再開発プランナー、
福祉住環境コーディネーター、建築設備士、管工事施工管理技士、
電気工事施工管理技士、電気工事士、電気主任技術者、消防設備士
宅地建物取引士、マンション管理士、管理業務主任者、簿記検定、
情報処理技術者など

通信講座受講助成制度